

# Organisme de Formation

.....une culture du « cousu main »

*ArianeSud Entreprendre propose des formations centrées  
autour de la valorisation de l'humain dans l'organisation*

## Dimension Individuelle

### L'ACCOMPAGNEMENT

#### Fondamentaux de l'Accompagnement - Coaching

- ▶ L'entretien d'Accompagnement – coaching
- ▶ L'entretien d'Explicitation
- ▶ Travail des limites et l'excellence
- ▶ Mener un Bilan de Compétences
- ▶ Accompagner un Projet
- ▶ Devenir Accompagnateur VAE

*coaching professionnel, bilan, VAE*

### MENTAL & PSYCHISME

#### Fondamentaux du Psychisme en entreprise

- ▶ Psychologie du groupe (Psychologie sociale)
- ▶ Entre Individu et groupe (Psychosociologie)

### COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

- ▶ Les bases de la PNL, CNV et l'AT.
- ▶ Intelligence Émotionnelle
- ▶ Prévention des Conflits

## Dimension Groupe

### MANAGEMENT

#### Fondamentaux du Management

- ▶ Aisance communicationnelle
- ▶ Stress & Assertivité professionnelle
- ▶ Cohésion d'Équipe
- ▶ Manager les Compétences
- ▶ Conduite de Projet
- ▶ Développement des Compétences
- ▶ Leadership & Management
- ▶ Motivation & Performance
- ▶ Gestion de Conflits et Médiation
- ▶ Management & Harcèlement
- ▶ Management Durable

### FORMATION

#### Fondamentaux de la Formation

- ▶ Devenir Formateur Expert
- ▶ Animer une formation vivante
- ▶ Tutorat et compétences développées
- ▶ Tutorat : Formation et Accompagnement
- ▶ Transmission des Savoirs

## Dimension Organisation

### RESSOURCES HUMAINES

#### Fondamentaux des R.H

- ▶ GPEC et stratégie compétence
- ▶ Entretien Annuel et Professionnel
- ▶ Plan de Formation et GPEC
- ▶ Transmission Savoir Faire
- ▶ SI.RH – intra et extranet RH

### PRÉVENTION SANTÉ

#### Fondamentaux de la Santé en entreprise

- ▶ Démarche d'Évaluation interne & Audit
- ▶ Devenir un PRIM: Prevent' Risk Manager
- ▶ Analyse des Pratiques dans le SS

### DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

- ▶ Développement Commercial Durable
- ▶ Négocier avec les clients difficiles
- ▶ Animer sa force vente
- ▶ Savoir se vendre et se développer